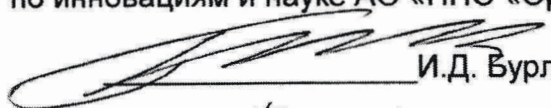


СОГЛАСОВАНО:

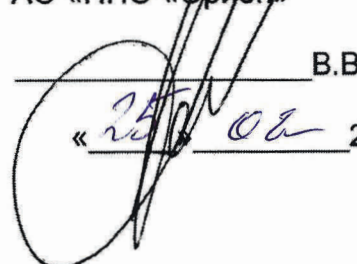
Заместитель генерального директора
по инновациям и науке АО «НПО «Орион»


И.Д. Бурлаков

« 14 » 02 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Генеральный директор
АО «НПО «Орион»


В.В. Старцев

« 25 » 02 2025 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О Конкурсной комиссии для проведения конкурсов на замещение должностей
научных работников АО «НПО «Орион»

г. Москва

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок формирования и работу конкурсной комиссии государственного научного центра Российской Федерации Акционерное общество «НПО «Орион» (далее Общество) по проведению конкурса на замещение должностей научных работников (далее - Комиссия).

1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ), приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 5 августа 2021 г. N 714 “Об утверждении Порядка проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников” и Уставом АО «НПО «Орион».

1.3. Конкурсная комиссия является коллегиальным органом и действует на постоянной основе.

1.4. В своей деятельности Комиссия руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, иными нормативными правовыми актами, Уставом Общества, а также настоящим Положением.

2. Задачи и функции Комиссии

2.1. Задачами Комиссии являются:

- проведение конкурса на замещение должностей научных работников Общества (далее - конкурс) в соответствии с Порядком проведения конкурса на замещение должностей научных работников, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 05.08.2021 № 714 и Положением о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников в АО «НПО «Орион» от 27.12.2024 г.;

- обеспечение равного доступа научным работникам (далее - претенденты) для участия в конкурсе, а также реализация их права на должностной рост на конкурсной основе;

- отбор и формирование на конкурсной основе высокопрофессионального кадрового состава научных работников Общества;

- совершенствование подбора и расстановки научных кадров.

2.2. Комиссия в соответствии с возложенными на нее задачами осуществляет следующие функции:

- оценивает профессиональный уровень претендентов к искомой должности и задачам, решение которых предполагается претендентом;

- рассчитывает рейтинг претендентов на основе их оценки, исходя из представленных на конкурс материалов;

- определяет победителя конкурса, которым считается претендент, занявший первое место в рейтинге (далее - Победитель).

3. Организация деятельности Комиссии

3.1. Персональный состав Комиссии утверждается приказом генерального директора.

3.2. Конкурсная комиссия (далее – Комиссия) состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и не менее 3 (трех) членов. В ее состав по должности входят генеральный директор, заместитель генерального директора по инновациям и науке, ученый секретарь Общества, представители управления по кадровой работе и развитию персонала Общества и первичной профсоюзной организации, а также ведущие ученые – сотрудники Общества по согласованию с правом голоса. В состав комиссии могут, по согласованию, входить переменные члены (с правом голоса). Переменными членами комиссии являются, как правило, руководители по направлению деятельности, в подчинении которых находятся подразделения, вакантные должности в которых замещаются по конкурсу на проводимом заседании Комиссии.

3.3. Комиссию возглавляет председатель, которым по должности является генеральный директор Общества.

3.4. Председатель Комиссии:

- осуществляет общее руководство деятельностью Комиссии;
- утверждает повестку заседания Комиссии;
- организует работу Комиссии;
- председательствует на заседании Комиссии;
- дает поручения членам Комиссии и контролирует их исполнение;
- подписывает документы Комиссии.

3.5. В отсутствие председателя на заседании Комиссии председательствует заместитель председателя, которым по должности является заместитель генерального директора по инновациям и науке Общества.

3.6. Секретарем комиссии по должности является ученый секретарь Общества. Секретарь комиссии, при содействии сотрудников управления по кадровой работе и развитию персонала:

- размещает объявление на официальном сайте Общества и в сети «Интернет» о проведении конкурса и о его условиях;

- оповещает членов Комиссии о месте и дате проведения Конкурса;
- осуществляет проверку комплектности и правильности оформления представленных претендентом материалов;
- ведет протоколы заседаний Комиссии;
- выполняет поручения Председателя Комиссии.

3.7. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости, в связи с объявлением конкурса.

3.8. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей ее членов.

3.9. Комиссия может приглашать претендентов для собеседования на свои заседания по подведению итогов конкурса.

3.10. Член Комиссии в случае его участия в конкурсе в качестве претендента в обсуждении и голосовании по кандидатурам на замещение соответствующей должности не участвует.

3.11. Комиссия оценивает претендента по каждому критерию по 5-балльной шкале, исходя из сведений, содержащихся в заявке и материалах, представленных претендентом, а также результатов собеседования (в случае его проведения). Баллы начисляются по усмотрению каждого члена Комиссии, участвующего в рассмотрении заявки.

Критерии оценивания являются рекомендательными и могут быть скорректированы с учетом собеседования:

3.11.1. Квалификация претендента; стаж научной работы:

- более 5 лет – 5 баллов;
- от 3 до 5 лет – 4 балла;
- от 2 до 3 лет – 3 балла;
- от 1 до 2 лет – 2 балла;
- менее года – 0 баллов.

3.11.2. Опыт выполнения научных проектов и подготовки научных отчетов:

- 5 и более – 5 баллов;
- от 3 до 5 – 4 балла;
- от 2 до 3 – 3 балла;
- от 1 до 2 – 2 балла;
- нет – 0 баллов.

3.11.3. Соответствие направлению деятельности и исследований претендента научным направлениям научного подразделения Общества, на

должность(и) которого проводится конкурс (баллы начисляются по усмотрению каждого члена Комиссии, участвующего в рассмотрении заявки)

3.11.4. Результативность проведенной претендентом научной работы: количество публикаций в ведущих научных изданиях:

- 5 и более – 5 баллов;
- от 3 до 5 – 4 балла;
- от 2 до 3 – 3 балла;
- от 1 до 2 – 2 балла;
- нет – 0 баллов.

3.12. Голосования на заседаниях Комиссии по вопросам, связанным с рассмотрением заявок, являются тайными.

3.13. Для проведения тайного голосования Комиссия избирает из своего состава открытым голосованием счетную комиссию в составе не менее 3 человек.

3.14. Все лица, участвующие в конкурсе, вносятся в бюллетень для тайного голосования (Приложение 1).

3.15. Счетная комиссия составляет протокол (Приложение № 2) и объявляет результаты голосования по каждому претенденту.

3.16. Итоговая балльная оценка (рейтинг) претендента определяется путем деления суммы набранных им баллов на число членов Комиссии, участвующих в рассмотрении его заявки.

3.17. Победителем Конкурса считается претендент, получивший наивысший рейтинг.

3.18. Решение Комиссии оформляется протоколом (Приложение № 3), который должен содержать сведения об участниках Конкурса, указание на победителя Конкурса (в случае его наличия), а также на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

3.19. В случае равенства количества баллов, набранных претендентами, победитель определяется открытым голосованием простым большинством голосов членов Конкурсной комиссии, присутствующих на заседании. При равенстве голосов решающим является голос председателя на заседании Комиссии.

3.20. Если на замещение должности подана только одна заявка, то после проведения балльной оценки претендента открытым голосованием простым большинством голосов членов Конкурсной комиссии, присутствующих на

заседании, решается вопрос о признании претендента победителем либо о признании его не прошедшим конкурсный отбор.

3.21. Претендент вправе обжаловать решение Комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.22. Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения Комиссией победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе, Общество объявляет о проведении нового Конкурса, либо заключает трудовой договор с претендентом, занявшим второе место в рейтинге.

3.23. На основании решения Конкурсной комиссии с победителем конкурса заключается индивидуальный трудовой договор, в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и издаётся приказ о его приёме на работу или о переводе на замещаемую должность. По истечении срока трудового договора данные категории работников имеют право подать заявление на участие в конкурсе на занимаемую должность вторично.

3.24. При переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения конкурса на определенный срок (но не свыше пяти лет) либо на неопределенный срок.

3.25. В случае заключения бессрочного договора генеральный директор вправе принять решение о проведении аттестации научного работника на соответствие занимаемой должности

Приложение №1
к ПОЛОЖЕНИЮ «О Конкурсной
комиссии на замещение
должностей научных работников
АО «НПО «Орион»

Государственный научный центр Российской Федерации
Акционерное общество «НПО «Орион»

КОНКУРСНЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ

для тайного голосования по конкурсному отбору « ____ » _____ г.

на должность _____

(наименование вакантной должности)

Критерии оценивания	Фамилия, имя, отчество претендента 1	Краткая мотивировка выставленного балла (при необходимости)	Фамилия, имя, отчество претендента 2	Краткая мотивировка выставленного балла (при необходимости)
Квалификация, стаж научной работы				
Соответствие направления деятельности и исследований научно-технической работе подразделения				
Опыт выполнения научной работы и подготовки научных отчетов				
Публикационная активность				
Итоговое количество баллов				

Комиссия оценивает претендента по каждому из критериев по 5-балльной шкале, исходя из сведений, содержащихся в заявке и материалов, предоставленных им, а также результатов собеседования (в случае его проведения). Баллы начисляются по усмотрению каждого члена Комиссии, участвующего в рассмотрении заявки.

Приложение № 2
к ПОЛОЖЕНИЮ «О Конкурсной
комиссии на замещение
должностей научных работников
АО «НПО «Орион»

Государственный научный центр Российской Федерации
Акционерное общество «НПО «Орион»

ПРОТОКОЛ
заседания счетной комиссии

« ____ » _____ 20 ____ г.

№ ____

Москва

Состав счетной комиссии:

Повестка дня:

1. Подведение итогов голосования при проведении конкурса на замещение вакантной должности _____

(Наименование вакантной должности)

2. Рейтинг претендентов:

(Ф.И.О. лиц, участвующих в конкурсе с указанием итоговой балльной оценки (рейтинг))

Председатель счетной комиссии

(подпись)

(Ф.И.О.)

Члены счетной комиссии:

(подпись)

(Ф.И.О.)

(подпись)

(Ф.И.О.)

(подпись)

(Ф.И.О.)

Приложение № 3
к ПОЛОЖЕНИЮ «О Конкурсной
комиссии на замещение
должностей научных работников
АО «НПО «Орион»

Государственный научный центр Российской Федерации
Акционерное общество «НПО «Орион»

ПРОТОКОЛ
заседания конкурсной комиссии

« ____ » _____ 20 ____ г.

№ ____

Москва

Председатель (Заместитель председателя): _____

Секретарь _____

Члены конкурсной комиссии _____

Повестка дня:

1. Проведение КОНКУРСА на замещение

(наименование вакантной должности)

Претенденты: _____

(Ф.И.О. лиц, участвующих в конкурсе)

2. Решением конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение
вакантной должности _____

(полное наименование вакантной должности)

признать победителем конкурса:

(Ф.И.О. победителя конкурса)

претендент, занявший второе место

(Ф.И.О., занявшего второе место)

Председатель
(заместитель председателя)
конкурсной комиссии

(подпись)

(Ф.И.О.)

Секретарь конкурсной комиссии

(подпись)

(Ф.И.О.)

Члены конкурсной комиссии:

(подпись)

(Ф.И.О.)

СОСТАВ

Конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей
научных работников ГНЦ АО «НПО «Орион»

Председатель:

Старцев В.В. – генеральный директор, к.т.н.

Заместитель председателя:

Бурлаков И.Д. – заместитель генерального директора по инновациям и науки,
д.т.н., профессор

Секретарь:

Егоров А.В. – ученый секретарь, к.т.н., доцент

Члены комиссии:

Полесский А.В. – главный конструктор по НИОКР, к.т.н.;

Болтарь К.О. – начальник НТК, д.ф-м.н.;

Яковлева Н.И. – главный научный сотрудник НТК, д.т.н.;

Климов Е.А. - начальник участка ФЧМ, к.ф-м.н.;

Бучинская Н.В. – начальник управления по кадровой работе и развитию персонала;

Тренина Е.О. – заведующая аспирантурой, член ППО.

Переменный член комиссии (по согласованию)